# PR VENETO FSE+ 2021-2027

## DGR N. 1190 DEL 15.10.2024

## WORK EXPERIENCE “UN’ESPERIENZA SU MISURA”

**CODICE PROGETTO**
**3876-0001-1190-2024**
**CUP: H41B25000140007**

Approvato con Decreto n. 70 del 17/02/2025

**LINEA 1: W.E. PER IL PROFILO DI ESPERTO PER I SERVIZI AL LAVORO**

**Sostegno finanziario:**
**€ 57.113,60**

**Apiservizi s.r.l.**
Via Albere 21/C,
37138 Verona VR

**Progetto su VERONA**

**Tematiche:**
**OCCUPAZIONE**
**ACQUISIZIONE NUOVE COMPETENZE**
**POTENZIAMENTO VECCHIE COMPETENZE**
**FORMAZIONE**
**ORIENTAMENTO**

**Almeno 11 destinatari coinvolti**

**204 ore di formazione**

**Partner operativi e di rete:**
Enaip Veneto
Fondazione Enac Veneto
C.S.CISL
Generazione Vincente
Energie Sociali Cooperativa sociale
Il Ponte Cooperativa sociale
The Adecco Group Italy Staff SpA
Engim Veneto ETS
Comune di Verona
Università degli Studi di Verona
Confimi Apindustria Verona

**Motivazioni e finalità**

Il progetto si propone di formare la figura di ESPERTO DEI SERVIZI PER IL LAVORO nell'ambito del SETTORE ECONOMICO PROFESSIONALE 18 - Servizi di educazione, formazione e lavoro. L'adesione degli enti territoriali nel ruolo di partner ospitanti unitamente alla collaborazione con l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Psicologia del Lavoro e del Comune di Verona, confermano questo fabbisogno. L'iniziativa mira quindi a selezionare, formare e inserire negli enti scaligeri figure idonee a programmare, progettare, gestire e rendicontare le prossime misure di politica attiva

**Obiettivi specifici**:
- Sviluppare competenze professionali specializzate (acquisizione di conoscenze tecniche, gestione delle tecnologie digitali)
- Migliorare l’efficacia dell’orientamento e del supporto (creazione di percorsi personalizzati, supporto all’inclusione lavorativa e sviluppo di soft skills);
- Favorire l’incontro tra domanda e offerta di lavoro (mappatura dei fabbisogni aziendali, matching strategico, networking professionale);
- Promuovere l’innovazione nei servizi per il lavoro (implementazione di tecnologie innovative, nuovi approcci metodologici)
- Rafforzare l’occupabilità degli utenti (empowerment individuale, supporto alla formazione continua)
- Favorire l’adattamento al cambiamento del mercato del lavoro (anticipazione delle tendenze, supporto nella transizione professionale)
- Promuovere la collaborazione e il lavoro di rete (cooperazione interistituzionale, dialogo continuo con il territorio).
- Contribuire al miglioramento del sistema economico e sociale (riduzione della disoccupazione, inclusione sociale)

Il progetto è composto dai **seguenti interventi**

- ORIENTAMENTO PROFESSIONALE DI BASE DI GRUPPO - 2 ore
- ORIENTAMENTO PROFESSIONALE DI BASE INDIVIDUALE - 4 ore per ciascuno degli 11 destinatari
- FORMAZIONE IN AULA DI GRUPPO PROFESSIONALIZZANTE - 180 ore
- FORMAZIONE IN AULA DI GRUPPO COMPETENZE DIGITALI - 24 ore
- TIROCINIO CON ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - 3 mesi di tirocinio per ciascun utente con 2 ore di accompagnamento per ciascun mese (tot 6).
- VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE - 2 ore per ogni destinatario